



ที่ นพ ๐๐๓๓.๐๐๑.๐๓/ก ๕๑๗/๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และหากมีข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนมเป็นสำคัญ สามารถดาวน์โหลด ประกาศรับสมัครและเอกสารฯ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม [www.npm.moph.go.th](http://www.npm.moph.go.th)/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
ดำเนินการ

(นายปรีดา วรหาร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

(นายนครินทร์ อารมย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๒๕๑ ๓๔๑๐

โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๒๕๖๓

๑๓๒ ๒๕๖๖  
- ๓๖  
๐๓๒  
๒๖ พ.ค. ๖๖



ประกาศคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๔๖๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำหนักนาหนาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง  
๒.๒ ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี  
๒.๓ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- |                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร                         | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา               | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)    | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๔ แบบประเมินบุคคล (กรณีการเลื่อน) | จำนวน ๖ ชุด |
| (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)        |             |

คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น



## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร

๕.๒ คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (๑๐ คะแนน)

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ได้แก่ การสื่อสาร ปฏิสัมพันธ์ เสียสละ และภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๓ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกข้าราชการ จากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และเอกสารประกอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

## ๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายปรีดา วรหาร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ประธานคณะกรรมการประเมินฯ